

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Sở Giao thông vận tải ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động đối với việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới. Giữ vững nguyên tắc của Đảng, phát huy tính chủ động, sáng tạo của cấp ủy, chính quyền, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ.

- Nâng cao chất lượng tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là việc cụ thể hoá thành nghị quyết, quy định, chương trình hành động, đề án, kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của phòng, đơn vị. Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc trong cơ quan, đơn vị khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ, thống nhất của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở.

2. Yêu cầu

- Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn của các phòng, đơn vị, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

- Trong triển khai thực hiện bám sát quan điểm, mục tiêu, các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 28-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, giữ vững nguyên tắc của Đảng. Từ đó xác định phương thức, lĩnh vực cần đổi mới gắn với đề cao trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức thực hiện

- Các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh thực hiện tốt công tác kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch của Sở bảo đảm kịp thời, đầy đủ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức thực hiện đạt hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng

- Các phòng, đơn vị đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng, ban hành văn bản theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo, sát với yêu cầu thực tiễn; khắc phục tình trạng tham mưu với cấp có thẩm quyền ban hành văn bản không sát với thực tiễn, nội dung chồng chéo, mâu thuẫn, thiếu tính khả thi, không rõ trách nhiệm, rõ biện pháp và thiếu nguồn lực tổ chức thực hiện. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung văn bản đã ban hành để kịp thời cập nhật những chủ trương, định hướng mới; chỉ ban hành văn bản mới hoặc tham mưu ban hành văn bản mới khi thật sự cần thiết. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành hoặc tham mưu ban hành phải tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, cá nhân có liên quan; của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, quy định, các văn bản chỉ đạo

của cấp có thẩm quyền, bảo đảm chất lượng, hiệu quả với các biện pháp, cách thức tổ chức linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế như: Qua các hội nghị, hệ thống quản lý văn bản và điều hành, sao gửi văn bản, sinh hoạt chính trị dưới cờ, đọc báo thứ 2 hàng tuần... và các hình thức khác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của phòng, đơn vị.

- Thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh ủy, các nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh, Chương trình, kế hoạch, đề án của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết về đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; tăng cường đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, quan liêu; thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; các dự án trọng điểm, công tác quy hoạch, kế hoạch; công tác quản lý chất lượng công trình giao thông; công tác quản lý kết cấu hạ tầng bảo trì; quản lý vận tải, đào tạo, sát hạch, an toàn giao thông, công tác cải cách hành chính, rà soát, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị, thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, phòng ngừa sai phạm, xử lý nghiêm hoặc đề xuất xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ 4.0; rà soát, tham mưu bố trí kinh phí hợp lý cho công tác triển khai, thực hiện chuyển đổi số trong công tác lãnh đạo, quản lý; xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị có đủ năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, hội nhập quốc tế nói chung, sự phát triển của ngành giao thông vận tải nói riêng; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động với các hình thức phù hợp chức năng, nhiệm vụ về thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng; tăng cường tuyên truyền thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của BCH Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; đẩy mạnh tuyên truyền nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến gắn với triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “*về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tính tự giác, tiên phong, gương mẫu của các phòng, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; lan tỏa, chia sẻ thông

tin về những kết quả, thành tựu nổi bật của đất nước, của tỉnh, của ngành; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tăng cường định hướng chính trị, tư tưởng, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, các thông tin xấu, độc trên không gian mạng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở; Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Sơn La (*Quyết định số 250-QĐ/TU ngày 28/9/2021*); Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trong doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 16/01/2023 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 207/KH-SGTVT ngày 17/01/2023 của Sở GTVT về thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023, tăng cường công tác dân vận chính quyền. Phát huy quyền giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, của nhân dân, lấy quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân làm trung tâm trong thực hiện quy chế và pháp luật về dân chủ ở cơ sở góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

3.1. Về tổ chức bộ máy

- Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả hoạt động theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCHTW về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; chú trọng lãnh đạo đẩy mạnh việc xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chấp hành, thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng liên quan đến công tác tổ chức bộ máy. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của cơ quan, đơn vị; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Phân cấp, phân quyền hợp lý, giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm; tránh tình trạng gặp khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện do không rõ trách nhiệm.

- Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, của cấp có thẩm quyền về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 137-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của tỉnh Sơn La giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 557/QĐ-UBND ngày 14/4/2023 của UBND tỉnh về việc phê duyệt đề án Quản lý biên

chế công chức trong cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức hội đặc thù và cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2023- 2026. Kế hoạch số 1206/KH-SGTVT ngày 20/4/2023 của Sở Giao thông vận tải về quản lý, sử dụng biên chế công chức năm 2023 và giai đoạn 2023-2026... thực hiện đảm bảo mục tiêu, kế hoạch về tinh giản biên chế theo vị trí việc làm, có trọng tâm, trọng điểm gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng vị trí việc làm theo văn bản bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, làm cơ sở để thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Sở.

3.2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, xem xét, phân công, giới thiệu cán bộ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các phòng, đơn vị và thông qua đội ngũ cán bộ để lãnh đạo thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng. Chú trọng lựa chọn, đề xuất nhân sự để giới thiệu vào chức danh lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Phối hợp chặt chẽ với cấp có thẩm quyền trong việc rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định liên quan đến công tác cán bộ như phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách...theo phân cấp bảo đảm toàn diện, đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ, tạo thuận lợi trong triển khai thực hiện quy trình lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của cấp uỷ, chính quyền bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Kết luận số 821-KL/TU ngày 01/01/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Xây dựng quy định cụ thể hóa về cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ khi có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh.

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 97-KH/TU ngày 12/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; Đề án số 03-ĐA/TU ngày 26/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030.

- Thực hiện tốt chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc trong cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; chỉ đạo triển

khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 77-KH/TU ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm, kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm chủ trương của Bộ Chính trị, cấp có thẩm quyền về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; góp phần bảo đảm kỷ cương, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ.

- Định kỳ hằng năm thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều, cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín trong tập thể, đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên cảnh báo, nhắc nhở giúp công chức, viên chức, người lao động nhận diện nguy cơ, không mắc sai lầm, kịp thời khắc phục khuyết điểm. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, công chức, viên chức, người lao động dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng. Triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 1470/KH-SGTVT ngày 19/5/2023 về thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức vụ Lãnh đạo Sở Giao thông vận tải đảm bảo dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền đảm bảo có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác thanh tra, kiểm tra của chính quyền. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tổ chức thực hiện Nghị quyết đại hội đảng các cấp; Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và thực hiện vai trò trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng thanh tra, kiểm tra, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức

từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Tập trung kiểm tra, giám sát tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở lĩnh vực dễ xảy ra vi phạm, có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời các tập thể và cá nhân vi phạm.

- Chỉ đạo thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, thanh tra. Quan tâm, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 889-QĐ/TU ngày 28/5/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Quy định số 349-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Quyết định 239/QĐ-SGTVT ngày 12/4/2022 của Sở Giao thông vận tải về ban hành Quy định về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc Sở Giao thông vận tải trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan toả trong xã hội những việc làm tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

- Các phòng, đơn vị nêu cao tinh thần tự giác, tự phê bình và phê bình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong cơ quan, đơn vị.

- Khuyến khích, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu hoặc đề xuất nghiên cứu các giải pháp, đề án, đề tài về ứng dụng chuyển đổi số, tạo những chuyển biến mạnh mẽ trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nghiệp vụ, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời động viên, khích lệ tập thể, cá nhân tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh kịp thời hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và xử lý vi phạm (nếu có).

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, nội quy quy chế của cơ quan, đơn vị; quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

- Ban hành văn bản bảo đảm khoa học, phù hợp với thực tiễn, hệ thống, chặt chẽ. Rà soát, phát hiện, khắc phục những nội dung còn chồng chéo, mâu thuẫn trong các văn bản đã ban hành, huỷ bỏ những văn bản không còn phù hợp.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp. Sử dụng hài hoà hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, bè phái. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với người dân, doanh nghiệp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn. Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong triển khai thực hiện nhiệm vụ và hoạt động của các phòng, đơn vị. Xây dựng và áp dụng tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của cán bộ, đảng viên, người dân, doanh nghiệp làm cơ sở để nâng cao chất lượng, cải tiến phong cách, lề lối làm việc, cải cách hành chính.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở; Văn phòng Ban ATGT tỉnh

- Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 17/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW; Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh và nội dung Kế hoạch này đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Hoàn thành trong Quý II/2023.

- Rà soát, nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng, ban hành văn bản của phòng, đơn vị được giao chủ trì. Tập trung rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý, đề xuất, kiến nghị với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới.

- Phối hợp chặt chẽ với Tổ chuyên đổi số, Tổ Website của Sở, các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng các tin, bài tuyên truyền triển khai thực hiện các nội dung theo kế hoạch này của Sở đảm bảo đầy đủ, kịp thời. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả gửi về Sở Giao thông vận tải (*qua Văn phòng Sở*) **trước ngày 15/11** để tổng hợp, báo cáo.

2. Tổ Giúp việc thực hiện Chuyển đổi số của Sở

Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 3856/KH-SGTVT ngày 21/12/2022 của Sở GTVT về thực hiện Chuyển đổi số năm 2023. Trong đó ưu tiên, triển khai thực hiện có hiệu quả chỉ số nội dung “Xây dựng và Phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số” bao gồm: Tiếp tục duy trì có hiệu quả chuyên mục “*Chuyển đổi số*” trên Trang thông tin điện tử của Sở, quản lý hệ thống các phần mềm quản lý chuyên ngành, ứng dụng, dùng chung, đặc biệt trong công tác đào tạo, sát hạch, cấp, đổi giấy phép lái xe, vé điện tử, thiết bị giám sát hành trình, gửi, nhận văn bản điện tử, xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; điều hành dựa trên dữ liệu số, chữ ký số, hòm thư công vụ, chuẩn hóa, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ, chế độ báo cáo trên môi trường mạng, số hóa hồ sơ, lưu trữ điện tử, xây dựng các dịch vụ công trực tuyến, đề án 06/CP, tích hợp, kết nối dữ liệu ngành GTVT lên hệ thống IOC của tỉnh đảm bảo tiêu chí “*Đúng - Đủ - Sạch - Sinh - Sống*”.

3. Thanh tra Sở: Chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị có liên quan tham mưu, đề xuất Ban Giám đốc Sở thực hiện các nhiệm vụ về công tác thanh tra, kiểm tra, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ; giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; Tham mưu chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra phòng ngừa sai phạm, đồng thời xử lý hoặc đề xuất xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm theo thẩm quyền quy định.

4. Văn phòng Sở

- Chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị có liên quan tiếp tục tham mưu, đề xuất giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng thực hiện các nhiệm vụ về cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; về cải cách tổ chức bộ máy hành chính, cải cách chế độ công vụ; đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ. Tiếp tục tham mưu thực hiện tốt việc kiểm soát thủ tục hành chính; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Sở.

- Tham mưu thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; thực hiện nghiêm túc công tác thẩm định bảo đảm nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả của Sở Giao thông vận tải gửi Sở Nội vụ **trước ngày 20/11** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

5. Tổ website của Sở

- Đăng tải Kế hoạch này trên Trang thông tin điện tử của Sở.
- Phối hợp chặt chẽ với các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng các tin, bài tuyên truyền triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này đảm bảo đầy đủ, kịp thời.

Yêu cầu các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Đảng uỷ, Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở;
- Văn phòng Ban ATGT tỉnh;
- Tổ Website Sở;
- Lưu: VT, VP. (X15b)

GIÁM ĐỐC

Đào Tài Tuệ