

Số: 530/KH-BQLBT

Son La, ngày 08 tháng 04 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tuyển dụng viên chức năm 2024 của Ban Quản lý bảo trì đường bộ

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ quy định về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Thông tư số 06/2022/TT-BNV ngày 28/6/2022 của Bộ Nội vụ về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ về xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 36/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 của Bộ Giao thông vận tải Hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành giao thông vận tải trong đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu viên chức theo danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực giao thông vận tải; Thông tư số 46/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 của Bộ Giao thông vận tải Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức chuyên ngành quản lý dự án đường bộ;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh Sơn La: Số 08/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 Ban hành quy định về phân cấp tổ chức bộ máy trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Sơn La; số 09/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 Ban hành Quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La; số 2867/QĐ-UBND ngày 16/11/2018 về việc thành lập Ban Quản lý bảo trì đường bộ trực thuộc Sở GTVT tỉnh Sơn La; số 179/QĐ-UBND ngày 26/01/2022 về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban

Quản lý bảo trì đường bộ trực thuộc Sở GTVT;

Căn cứ các Quyết định của Ban Quản lý bảo trì đường bộ: số 120/QĐ-BQLBT ngày 21/9/2023 ban hành Đề án vị trí việc làm của Ban QLBT đường bộ; số 06/QĐ-BQLBT ngày 08/01/2024 về việc phê duyệt số lượng người làm việc của Ban QLBT đường bộ năm 2024;

Căn cứ Công văn số 918/SGTVT-VP ngày 24/3/2024 của Sở GTVT về việc cho phép tuyển dụng viên chức năm 2024.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ của Ban QLBT đường bộ năm 2024 và các năm tiếp theo, Ban QLBT đường bộ ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Tổ chức tuyển dụng nhằm từng bước bổ sung đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, đúng vị trí việc làm, đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp góp phần xây dựng đội ngũ viên chức của Ban QLBT đường bộ đáp ứng yêu cầu, thực hiện tốt nhiệm vụ giao.

### **2. Yêu cầu**

- Việc tuyển dụng viên chức đảm bảo dân chủ, công khai, công bằng, đúng pháp luật;

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số người làm việc theo đề án vị trí việc làm đã ban hành;

- Mọi công dân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đều được tham gia tuyển dụng vào ngạch viên chức trong đơn vị;

- Đảm bảo an toàn, ngăn ngừa, phòng chống các hiện tượng tiêu cực trong công tác tuyển dụng.

## **II. KHÁI QUÁT**

Ban QLBT đường bộ là đơn vị sự nghiệp công lập do UBND tỉnh thành lập, trực thuộc Sở GTVT Sơn La thực hiện tham mưu cho Sở công tác quản lý bảo trì đường bộ các tuyến đường tỉnh và quốc lộ được Bộ Giao thông vận tải ủy quyền quản lý trên địa bàn tỉnh Sơn La, bao gồm: Công tác quản lý, bảo dưỡng thường xuyên, công tác khắc phục hậu quả thiên tai, sửa chữa đột xuất, sửa chữa định kỳ. Tổ chức xây dựng hệ thống thông tin, dữ liệu đường bộ, tài sản hạ tầng để phục vụ công tác quản lý. Ban QLBT đường bộ chịu sự chỉ đạo và kiểm tra trực tiếp, toàn diện của Giám đốc Sở GTVT, đồng thời chịu sự quản lý Nhà nước của các cơ quan có thẩm quyền theo quy định; có tư cách pháp nhân, có con dấu, được mở tài khoản riêng tại Kho bạc Nhà nước và ngân hàng theo quy định của pháp luật. Ban QLBT đường bộ tự đảm bảo chi thường xuyên và đầu tư, mức độ tự chủ 100% (tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính) theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 và Nghị

định số 106/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ.

### III. THỰC TRẠNG QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM

- Số lượng viên chức theo đề án vị trí việc làm được duyệt: 33 người.
- Số lượng viên chức hiện có (tính đến 01/4/2024): 27 người.
- Số lượng viên chức còn thiếu so với đề án vị trí việc làm được duyệt: 06 người.
- Lý do thiếu: Số lượng người làm việc được duyệt theo Đề án vị trí việc làm tăng thêm để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; vị trí lãnh đạo quản lý các phòng chuyên môn chưa có nhân lực phù hợp.

TT	Vị trí việc làm	Mã vị trí việc làm	Mã số chức danh nghề nghiệp	Số lượng viên chức theo đề án duyệt	Số lượng viên chức hiện có (tính đến 01/4/2024)	Số lượng viên chức còn thiếu so với đề án duyệt
	<b>Tổng cộng</b>			<b>33</b>	<b>27</b>	<b>06</b>
<b>1</b>	<b>Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý</b>			<b>08</b>	<b>06</b>	<b>02</b>
1.1	Giám đốc	VC-LĐQL.01	V.12.23.03 hoặc V.12.23.02	01	01	
1.2	Phó Giám đốc	VC-LĐQL.02	V.12.23.03 hoặc V.12.23.02	02	02	
1.3	Trưởng phòng	VC-LĐQL.03	V.12.23.03 hoặc 01.003 hoặc 06.031	02	01	01
1.4	Phó Trưởng phòng	VC-LĐQL.04	V.12.23.03 hoặc 01.003 hoặc 06.031	03	02	01
<b>2</b>	<b>Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành</b>			<b>18</b>	<b>15</b>	<b>03</b>
2.1	Quản lý dự án hạng III	VC-NVCN-01	V.12.23.03	06	06	0
2.2	Quản lý, bảo trì công trình giao thông hạng III	VC-NVCN-02	V.12.23.03	12	09	03
<b>3</b>	<b>Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung</b>			<b>07</b>	<b>06</b>	<b>01</b>

TT	Vị trí việc làm	Mã vị trí việc làm	Mã số chức danh nghề nghiệp	Số lượng viên chức theo đề án duyệt	Số lượng viên chức hiện có (tính đến 01/4/2024)	Số lượng viên chức còn thiếu so với đề án duyệt
3.1	Kế toán trưởng	VC-CMDC-01	06.031	01	01	0
3.2	Kế toán viên	VC-CMDC-02	06.031	02	02	0
3.3	Kế hoạch	VC-CMDC-03	01.003	01	01	0
3.4	Tài chính	VC-CMDC-04	01.003	01	01	0
3.5	Tổng hợp	VC-CMDC-05	01.003	01	01	0
3.6	Văn thư viên	VC-CMDC-06	02.007	01	Kiểm nhiệm	01
3.7	Lưu trữ viên	VC-CMDC-07	02.007	Kiểm nhiệm	Kiểm nhiệm	0
3.8	Thủ quỹ	VC-CMDC-08	06.035	Kiểm nhiệm	Kiểm nhiệm	0

#### IV. KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2024

Trên cơ sở biên chế chưa thực hiện, nhu cầu số lượng người làm việc tại Ban QLBT đường bộ. Tổng số chỉ tiêu cần tuyển dụng năm 2024: 04 người. Trong đó, vị trí việc làm Quản lý, bảo trì công trình giao thông hạng III (Mã số chức danh nghề nghiệp V.12.23.03): 03 người; vị trí việc làm Văn thư viên (Mã số chức danh nghề nghiệp 02.007): 01 người.

#### V. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN, PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, HOÀN THIỆN HỒ SƠ TUYỂN DỤNG, HÌNH THỨC ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

##### 1. Tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển viên chức

a) Người có đủ các điều kiện sau đây, không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định tại mục 5, phần V Kế hoạch này.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

## **2. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức**

Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020; khoản 2 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ, cụ thể:

- Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển:
  - + Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả vòng 2;
  - + Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan Công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng lực lượng vũ trang, con Anh hùng lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
  - + Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân, đội viên đội thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
  - + Cán bộ Công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.
- Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; khoản 2 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

## **3. Phiếu đăng ký dự tuyển, thời hạn, địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký**

a) Người đăng ký dự tuyển nộp 01 phiếu đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm theo Mẫu số 01 (kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ) tại Phòng Kế hoạch tổng hợp - Ban Quản lý bảo trì đường bộ (Số 06, đường Mai Đắc Bân, phường Quyết Thắng, thành phố Sơn La, tỉnh Sơn La; Điện thoại: 02123.799.022) hoặc gửi theo đường bưu chính về địa chỉ trên. Người đăng ký dự tuyển viên chức phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong phiếu.

b) Thời gian nhận phiếu dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử

của Ban Quản lý bảo trì đường bộ: <https://bqlbt.sgtvtsonla.gov.vn/>.

**4. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng:** Thực hiện theo khoản 10, điều 1, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 và khoản 2, Điều 17, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể:

a) Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Hồ sơ tuyển dụng, bao gồm:

- Sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền;
- Bản sao bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);
- Phiếu lý lịch tư pháp số 1 do cơ quan có thẩm quyền cấp.

b) Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định, sơ yếu lý lịch tự thuật không rõ ràng để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

#### **5. Tiêu chuẩn về năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ đào tạo, bồi dưỡng của người dự tuyển**

a) Vị trí việc làm Quản lý, bảo trì công trình giao thông hạng III (Mã số chức danh nghề nghiệp V.12.23.03)

- Tốt nghiệp từ đại học trở lên với chuyên ngành phù hợp với ngành, lĩnh vực GTVT hoặc lĩnh vực công tác.

- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số.

- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.

- Có kiến thức chuyên môn về quản lý, bảo trì công trình giao thông; đề xuất và nghiên cứu khoa học, ứng dụng tiến bộ khoa học để nâng cao hiệu quả hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ.

- Thành thạo nghiệp vụ chuyên ngành, nắm được phương pháp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao; nắm rõ quy trình xây dựng các phương án, kế hoạch; có kỹ năng soạn thảo văn bản và thuyết trình các vấn đề được giao thực hiện.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc với tập thể, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe.

- Điềm tĩnh, cẩn thận; có khả năng sáng tạo, tư duy độc lập; có khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có kỹ năng phân tích, tổng hợp, xử lý tình huống liên quan đến công tác chuyên môn.

b) Vị trí việc làm Văn thư viên (*Mã số chức danh nghề nghiệp 02.007*)

- Tốt nghiệp từ trung cấp trở lên với ngành hoặc chuyên ngành văn thư – lưu trữ. Trường hợp có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư do cơ sở đào tạo có thẩm quyền cấp.

- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số.

- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc với tập thể, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe.

- Điềm tĩnh, cẩn thận; có khả năng sáng tạo, tư duy độc lập; có khả năng đoàn kết nội bộ.

- Biết vận dụng các kiến thức cơ bản và nâng cao về ngành, lĩnh vực.

- Áp dụng thành thạo các kiến thức, kỹ thuật xây dựng, ban hành văn bản vào công việc.

## **VI. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG, CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

### **1. Hình thức, nội dung tuyển dụng**

a) Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.

b) Nội dung tuyển dụng: Thực hiện theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020; sửa đổi tại khoản 6 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ, cụ thể:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2:

+ Hình thức: Vấn đáp

+ Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Thời gian vấn đáp: 30 phút (thí sinh tham dự có không quá 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian vấn đáp).

+ Thang điểm vấn đáp: 100 điểm

### **2. Cách xác định người trúng tuyển**

- a) Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức phải có đủ điều kiện sau:
- Có kết quả điểm số tại vòng 2 đạt 50 điểm trở lên.
  - Có số điểm vòng 2 cộng với số điểm ưu tiên quy định tại khoản 2 Mục V Kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

**3. Phúc khảo:** Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả vấn đáp.

**VII. THỜI GIAN TUYỂN DỤNG:** Hoàn thành trong quý II/2024.

### VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao phòng Kế hoạch - Tổng hợp:

- Tham mưu xây dựng Thông báo tuyển dụng viên chức, đăng tải trên phương tiện thông tin đại chúng và trang Thông tin điện tử của Ban QLBT đường bộ, niêm yết công khai tại trụ sở đơn vị.

- Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức để triển khai thực hiện các bước theo trình tự quy định.

2. Các phòng chuyên môn thuộc Ban theo chức năng nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo theo quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch Tuyển dụng viên chức năm 2024 của Ban QLBT đường bộ, làm cơ sở triển khai thực hiện việc tuyển dụng viên chức năm 2024./.

#### **Nơi nhận:**

- Các phòng chuyên môn thuộc Ban (T/h);
- Sở GTVT (B/c);
- Ban Giám đốc Ban;
- Tổ Website Ban;
- Lưu VT, KHTH (08b).

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Trọng Hải**